

Závazná osnova projektu pre neziskové opatrenia

7.2 VEREJNO-PROSPEŠNÉ INVESTÍCIE – NEZISKOVÉ INVESTÍCIE V LESNÍCTVE

B. Projekt

1. NÁZOV PROJEKTU

2. PRIRADENIE PROJEKTU K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE

názov programovacieho dokumentu	
názov priority	
názov opatrenia	
názov podopatrenia	

3. INFORMÁCIE O ŽIADATEĽOVI

Právnická osoba (PO) - Obchodné meno				
Fyzická osoba (FO)		Meno	Priezvisko	titul
Sídlo PO/Adresa trvalého bydliska FO:	PSČ	Obec (mesto)		Ulica, číslo domu
Právna forma ¹				
IČO ²		DIČ ³		IČ DPH ⁴

¹ Živnostník, samostatne hospodáriaci roľník, slobodné povolanie, podnikanie na základe iného ako živnostenského oprávnenia, verejná obchodná spoločnosť, komanditná spoločnosť, spoločnosť s ručením obmedzeným, akciová spoločnosť, družstvo, európske hospodárske záujmové združenie, neinvestičný fond, záujmové združenie právnických osôb (podľa paragrafu 20 písm. f O.Z.), nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby (podľa zákona 13/2002), nadácia, vysoká škola, občianske združenie, pozemkové spoločenstvo, odborové organizácie, iné právnické osoby verejného práva (komory, fondy, ...), vyšší územný celok, obec, orgán štátnej správy...

² Uvedie fyzická osoba (FO) a právnická osoba (PO)

³ Uvedie právnická osoba (PO)

⁴ Uvedie fyzická osoba (FO) a právnická osoba (PO)

4. MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU ⁵

Región ⁶			
Vyšší územný celok			
Okres			
Obec			
Ulica			
PSČ			
Katastrálne územie			
Je v obci evidované rómske osídlenie?	Koncentrácia	Separovaná osada	Segregovaná osada
	☐ Áno ☐ Nie	☐ Áno ☐ Nie	☐ Áno ☐ Nie

5. ČASOVÝ PREDPOKLAD REALIZÁCIE PROJEKTU

Predpokladaný začiatok realizácie projektu (dd.mm.rrrr)	
Predpokladaná dĺžka realizácie projektu (počet mesiacov)	
Predpokladané ukončenie projektu (dd.mm.rrrr)	

6. SPLNENIE VŠEOBECNÝCH A ŠPECIFICKÝCH KRITÉRIÍ SPÔSOBILOSTI

[illegible]

⁵ V prípade realizácie projektu vo viacerých regiónoch uvedie žiadateľ všetky regióny, ktorých sa projekt týka a rozčlení v projekte oprávnené náklady podľa jednotlivých regiónov, kde náklady vznikajú.

⁶ V rámci **PRV SR** sú podporované:

- oblasti Cieľa 2 Bratislavského kraja: okresy Malacky, Pezinok, Senec a mestské časti Bratislavy – Záhorská Bystrica, Vajnory, Čunovo, Rusovce, Jarovce;
- nezaraďené oblasti: mestské časti Bratislavy - Staré Mesto, Ružinov, Vrakuňa, Podunajské Biskupice, Nové Mesto, Rača, Karlova Ves, Dúbravka, Lamač, Devín, Devínska Nová Ves, Petržalka.

7. HARMONOGRAM PREDPOKLADANEJ REALIZÁCIE PROJEKTU

NÁZOV AKTIVITY	Predpokladaný termín realizácie ⁷																																			
	2004												2005												2006											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

⁷ Označte krížikom príslušný/é mesiac/e odhadovanej realizácie aktivity.

C. Ukazovatele úspešnosti realizácie projektu

TABUĽKA Č. 8: OČAKÁVANÉ HODNOTY MERATEĽNÝCH UKAZOVATEĽOV – PODOPATRENIE 7.2 VEREJNOPROSPEŠNÉ INVESTÍCIE (NEZISKOVÉ INVESTÍCIE)											
MERATEĽNÝ UKAZOVATEĽ				HODNOTA PRED REALIZÁCIOU PROJEKTU ¹			OČAKÁVANÉ HODNOTY ²				
Typ	Názov	Merná jednotka	Periodicita monitorov.	2003	2004	2005	2004	2005	2006	2007	2008
Výsledok	Plocha zalesnenej pôdy ³	ha	☐ ročne								
	Plocha vykonaných podsadiieb ⁴	ha	☐ ročne								
	Plocha s vykonanou ochranou a ošetrovaním mladých lesných kultúr ⁵	ha	☐ ročne								
	Dĺžka novopostavených lesných ciest ⁶	km	☐ ročne								
	Dĺžka opravených a zrekonštruovaných lesných ciest ⁷	km	☐ ročne								
	Celková plocha s vykonanými ozdravnými aktivitami ⁸	ha	☐ ročne								
	Dĺžka protipožiarnych pásov ⁹	km	☐ ročne								
	Plocha novovybudovaných vodných nádrží ¹⁰	m ²	☐ ročne								
Dopad	Priemerný počet zamestnancov ¹¹	Počet	☐ ročne								
	Počet vytvorených pracovných miest stálych ¹²	Počet	☐ ročne								
	Počet vytvorených prac. miest sezónnych ¹³	Počet	☐ ročne								
	Výmera holín v lesnom celku, v ktorom sa realizoval projekt ¹⁴	ha	☐ ročne								
	Hustota lesných ciest na 1 ha v lesnom celku, v ktorom sa realizoval projekt ¹⁵	m/ha	☐ ročne								
	Výmera územia postihnutého požiarom v lesnom celku, v ktorom sa realizoval projekt ¹⁶	ha	☐ ročne								
Výstup	Fyzické výstupy: Uved'te plánované fyzické výstupy, ktoré očakávate v príslušnom roku po realizácii investícií (Např. 200 ks pestovateľských stolov, 3 závlahové systémy, 5 skleníkov,...)		2004								
			2005								
			2006								
			2007								
			2008								

7.2 VEREJNOPROSPEŠNÉ INVESTÍCIE- vysvetlivky k tabuľke

1 – údaje vyplňte iba za jeden rok - posledné schválené účtovné obdobie pre podaním projektu

2 – údaje o očakávaných hodnotách vyplňte aj za rok po ukončení projektu (napr. ak sa projekt ukončí v júni 2005, vyplňte očakávané hodnoty aj za rok 2006, pozn. ukončený projekt = projekt po vyplatení poslednej platby)

3, 14 – vyplňte iba v prípade, ak sa Váš projekt zameriava na zalesňovanie v rámci obnovy produkčného potenciálu poškodených lesov alebo v rámci zlepšenia ekologickej a sociálnej hodnoty lesov

4, 5 - vyplňte iba v prípade, ak sa Váš projekt zameriava na pestovateľské práce

6, 15 - vyplňte iba v prípade, ak sa Váš projekt zameriava na novostavbu lesných ciest

7, 15 - vyplňte iba v prípade, ak sa Váš projekt zameriava na opravu a rekonštrukciu lesných ciest

8 - vyplňte iba v prípade, ak sa Váš projekt zameriava na ozdravné aktivity v lesoch postihnutými živelnými pohromami a požiarimi

9, 10, 16 - vyplňte iba v prípade, ak sa Váš projekt zameriava na preventívne opatrenia pred lesnými požiarimi

11 - počet fyzických osôb, riadok 2 zo Štatistického výkazu Prod 3-04 modul 5, alebo z vnútropodnikovej evidencie, bližšie vysvetlenie tohto ukazovateľa je uvedené vo vysvetlivkách k vyplneniu záväznej osnovy

12, 13 - bližšie vysvetlenie je uvedené vo vysvetlivkách k vyplneniu záväznej osnovy. Ak neočakávate, že sa vytvorí pracovné miesto uveďte 0

D. Náklady projektu

TABUĽKA Č.9. OPRÁVNENÉ NÁKLADY PROJEKTU								
Oprávnené náklady								
Názov investičného celku (ucelenej časti) ⁵			v Sk				spolu rok	Korekcia oprávnených nákl. ⁷
			200. ⁶					
			1. štvrťrok	2. štvrťrok	3. štvrťrok	4. štvrťrok		
Etapa č. ⁸								
1	Oprávnené náklady spolu	v Sk						
2	Neoprávnené náklady spolu	v Sk						
3	Celkové náklady spolu (1+2)	v Sk						

⁵ zoznam oprávnených nákladov je uvedený v Pláne rozvoja vidieka. Oprávnené náklady sú ďalej špecifikované v Nariadení Európskej komisie č. 2003/1145/ES.

⁶ uveďte príslušný rok realizácie projektu, v prípade viacerých rokov realizácie projektu použite pre každý rok novú tabuľku

⁷ nevypĺňa žiadateľ

⁸ rozpište realizáciu projektu s predpokladanými činnosťami, realizovanými v jednotlivých etapách (v rámci jedného roka uveďte najviac dve etapy).

E. 10 Dodatočné informácie o projekte

PODOPATRENIE 7.2 VEREJNOPROSPEŠNÉ INVESTÍCIE (NEZISKOVÉ INVESTÍCIE)

1. ZAMERANIE PROJEKTU		
Na akú oblasť je Váš projekt zameraný? Vyberte len jedno prevládajúce zameranie a k tomu doplňte aj výmeru lesného celku, v ktorom sa bude projekt realizovať.		
Zalesňovanie ⁸	☐	ha
Investície do ekonomickej, ekologickej a sociálnej hodnoty lesov ⁹	☐	ha
Obnova lesného produkčného potenciálu poškodeného prírodnými živlami, požiarom a ostatnými biotickými a abiotickými činiteľmi ¹⁰	☐	ha
Prevencia pred lesnými požiarimi ¹¹	☐	ha

2. ZALESŇOVANIE (vyplní sa len v prípade, ak je projekt zameraný na zalesňovanie)		
V prípade, že je Váš projekt zameraný na zalesňovanie, uveďte, ktorý druh dreviny sa bude v prevažnej miere podieľať na plánovanej výsadbe (vyberte len jednu z možností) a doplňte aj údaje o celkovej zalesnenej ploche.		
Ihličnaté dreviny	☐	ha
Listnaté dreviny	☐	ha
Zmiešané dreviny Udajte percentuálny podiel druhu drevín na zalesňovanie: - ihličnaté dreviny% - listnaté dreviny%	☐	ha
Rýchlo rastúce druhy ¹²	☐	ha

⁸ Zalesňovanie pôdy, ktoré nie je uznané podľa článku 31 nariadenia č. 1257/1999 a zahŕňa:

- zakladanie nových porastov s cieľom zlepšiť ochranu lesnej pôdy, zvýšiť drevinové zastúpenie a biodiverzitu lesných ekosystémov, zabezpečiť ekologickú stabilitu lesných porastov, zabezpečiť ochranu pred lavínami a zosuvmi pôdy, zlepšiť sociálnu hodnotu lesov a zlepšiť aj ekonomickú hodnotu lesov;
- zalesňovanie sa netýka zalesňovania poľnohospodársky nevyužívanej pôdy;

⁹ Investície do ekonomickej, ekologickej a sociálnej hodnoty lesov zahŕňajú napr. ošetrovanie a ochranu mladých lesných kultúr, revitalizačné a melioračné aktivity, ostatné pestovateľské práce, výstavbu, opravu a rekonštrukciu lesných ciest

¹⁰ Obnova lesného produkčného potenciálu poškodeného prírodnými živlami, požiarom a ostatnými biotickými a abiotickými činiteľmi zahŕňa napr. zalesňovanie po kalamitách, ošetrovanie a ochranu mladých lesných kultúr na ploche zalesnenej po kalamite, ostatné ozdravné aktivity

¹¹ Prevencia pred lesnými požiarimi zahŕňa napr. budovanie protipožiarnych pásov, veží a iných zariadení.

¹² Rýchlo rastúce druhy drevín = rubná doba je kratšia ako 15 rokov

11. STRUČNÝ POPIS PODNIKATELSKEJ ČINNOSTI

- Doterajšie skúsenosti žiadateľa v podnikaní
- Predmet a zameranie činnosti (stručný popis výrobkov a služieb, pozícia na trhu)
- Podnikové ciele (krátkodobé, dlhodobé)
-

12. OSOBY PODIEĽAJÚCE SA NA VYPRACOVANÍ PROJEKTU, ZODPOVEDNÁ OSOBA ZA VYPRACOVANIE PROJEKTU

Meno a priezvisko, podnik, zodpovednosť za vypracovanie časti podnikateľského plánu týkajúcej sa napr. finančného plánu, účtovných výkazov, projektovej dokumentácie, atď.

1.....
.....
2.....
.....
3.....
.....

13. PERSONÁLNY PLÁN

- súčasná organizačná štruktúra a pripravované organizačné zmeny
- počet zamestnancov podniku ku dňu podania žiadosti
- vzťah medzi vlastníkmi a manažmentom
- praktické skúsenosti a vzdelanie v poradí: manažment, spoločníci, zamestnanci, externí spolupracovníci
- personálne zloženie podľa úsekov: marketing, výroba, odbyt, financie, atď.
- predpoklad tvorby nových pracovných miest, špecifikácia miesta a kedy bude, vytvorené, kvantifikácia prínosu nových pracovných miest na ekonomiku podniku
- počet a charakteristika vytvorených pracovných miest, požadované vzdelanie, prax, a pod., náklady na vytvorenie 1 pracovného miesta

Schéma č.1: Štruktúra zamestnancov podľa tried klasifikácie

Štruktúra zamestnancov	Pred vstupom do projektu	Rok 200.	Rok 200.	Rok 200.	Po realizácii projektu
1.Vedúci, riadiaci pracovníci					
2.Technickí pracovníci					
3.Manuálni pracovníci					
4.Obsluha strojov a zariadení					
5.Pomocní a nekvalifikovaní					
SPOLU					

14. VPLYVY NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

- a) Akékoľvek (negatívne aj pozitívne) vplyvy na životné prostredie (mimo chránených oblastí)
 - 1. Odpadové vody
 - 2. Tuhý komunálny odpad
 - 3. Pôda
 - 4. Ovzdušie
 - 5. Hluk
- b) Spôsob riešenia týchto negatívnych vplyvov:
 - 1. Odpadové vody
 - 2. Tuhý komunálny odpad
 - 3. Pôda
 - 4. Ovzdušie
 - 5. Hluk

Vysvetlivky k vyplneniu záväznej osnovy

Časť C. Ukazovatele úspešnosti realizácie projektu

Žiadateľ vyplní príslušnú tabuľku 8 v časti C. Ukazovatele úspešnosti realizácie projektu. Žiadateľ vyplní hodnoty za všetky preddefinované merné ukazovatele. V niektorých prípadoch u výsledkových a dopadových ukazovateľov vyplní hodnoty len za niektoré ukazovatele (podľa zamerania projektu), čo je bližšie uvedené vo vysvetlivkách. Pri odhade očakávaných hodnôt je vhodné, aby žiadateľ vychádzal z reálnych hodnôt dosiahnutých v predchádzajúcich obdobiach a aby boli tieto odhady aj reálne dosiahnuteľné.

Ukazovateľ Priemerný počet zamestnancov

Podrobná metodika výpočtu je uvedená v štatistickom výkaze Práca 2 – 04, „štvrt'ročný výkaz o práci“ v časti (module „zamestnanci a mzdy“ v organizáciách s 20 a viac zamestnancami a v štatistickom výkaze p 13 – 04 „štvrt'ročný podnikový výkaz malej organizácie“ v časti (module) „základné ukazovatele o práci“.

Do **priemerného evidenčného počtu zamestnancov** sa zahŕňajú všetci stáli aj dočasní zamestnanci, ktorí sú v pracovnom, resp. služobnom pomere k organizácii (v družstevných podnikoch len osoby v pracovnom a členskom pomere, kde je pracovný vzťah súčasťou členstva) bez ohľadu na to, či sú skutočne prítomní v práci alebo nie, napr. pre chorobu, dovolenku na zotavenie, vojenské cvičenie a pod. a tiež zamestnanci, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky. patria sem tiež zamestnanci s kratším pracovným časom a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni a zamestnanci s kratším pracovným časom, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni a zamestnanci, ktorí v organizácii vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb organizácie. Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí sú umiestnení na základe uzatvorenej dohody medzi úradom práce a zamestnávateľom, ktorým na mzdy prispieva úrad práce sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahrnutí do evidenčného počtu zamestnancov. Zamestnanci vykonávajúcu vedľajšiu činnosť v ďalšom pracovnom pomere k organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahŕňajú prepočtom podľa pracovného úväzku v hlavnom pracovnom pomere i vedľajšej činnosti.

Do evidenčného počtu zamestnancov **nepatria**:

- zamestnanci, ktorí vykonávajú základnú vojenskú službu alebo civilnú službu,
- osoby na materskej a ďalšej materskej dovolenke,
- zamestnanci uvoľnení, resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii v prípade, že im organizácia stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované,
- zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu,
- zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu organizácie a bez riadneho skončenia pracovného (členského) pomeru v prípade, že ich neprítomnosť presiahla 4 týždne.
- zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne, a to odo dňa nástupu tohto voľna.
- osoby, ktoré nie sú v pracovnom (členskom) pomere v organizácii (osoby vykonávajúce v organizácii civilnú službu, študenti vykonávajúci v organizácii prevádzkovú prax, atď.).
- osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru
- súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami)

Údaje sa vyplňajú na 1 desatinné miesto.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách sa vypočíta nasledovne

- a) pri väčších zmenách počtu zamestnancov z denných evidenčných počtov zamestnancov (vrátane dní pracovného pokoja) ako súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) sa delí plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, resp. iné dni nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa
- b) v malých organizáciách so zjednodušenou evidenciou v prípadoch, keď v priebehu jedného mesiaca nedochádza k väčšiemu pohybu zamestnancov, sa priemerný evidenčný počet zamestnancov počíta za mesiac ako priemer počtu na začiatku a na konci sledovaného mesiaca. Priemerný evidenčný počet za dlhšie obdobie sa vypočíta ako aritmetický priemer za počtu zamestnancov za jednotlivé mesiace. V prípade, že organizácia v priebehu štvrťroka (napr. v marci s priemerným počtom zamestnancov za mesiac marec 60 osôb) uvedie na výkaze za 1. štvrťrok aritmetický priemer počtu zamestnancov vypočítaný nasledovne:

$$\begin{array}{rccccccc} \text{JANUÁR} & & \text{FEBRUÁR} & & \text{MAREC} & & \text{1. ŠTVRŤROK} \\ 0 & + & 0 & + & 60 & = & 20 \\ \hline & & & & 3 & & \end{array}$$

Ukazovateľ Počet vytvorených pracovných miest

Vytvorené pracovné miesto je (podľa § 40 zák. č. 5/2004 z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov) novo vytvorené pracovné miesto na ktoré zamestnávateľ chce prijať zamestnanca.

Počet vytvorených pracovných miest stálych - stále miesto je potrebné chápať každé miesto na dobu neurčitú.

Počet vytvorených pracovných miest sezónnych - za sezónne pracovné miesto je potrebné chápať miesto s dĺžkou trvania do jedného roku.