

## **Dodatok č. 1/2017**

ku kolektívnej zmluve pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme Pôdohospodárskej platobnej agentúry zo dňa 21.12.2016

Tento dodatok sa vydáva v nadväznosti na legislatívne zmeny a v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017 (ďalej „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“), v súlade so zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej „zákon o štátnej službe“), v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o odmeňovaní“) a v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej „Zákonník práce“)

### Čl. 1

Kolektívna zmluva pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme Pôdohospodárskej platobnej agentúry zo dňa 21.12.2016 sa mení a dopĺňa takto:

1. Článok 8 znie:

Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovým orgánom návrhy služobných predpisov týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov a umožní účasť delegovaného zástupcu odborového orgánu s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných zamestnávateľom, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

2. Článok 9 znie:

Odborový orgán je oprávnený kontrolovať stav bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, dodržiavanie služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby, pracovnoprávných predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly písomne oznámi zamestnávateľovi najneskôr 15 pracovných dní pred jej uskutočnením a výsledok kontroly písomne oznámi najneskôr do 15 pracovných dní od ukončenia kontroly.

3. Doterajší text článku 11 sa označuje ako bod 1. a dopĺňa sa bodom 2., ktorý znie:

**Náhrada za stratu času zamestnancovi vyslanému na služobnú/pracovnú cestu**

- A. Zamestnancovi vyslanému na služobnú/pracovnú cestu patrí peňažná náhrada za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je štátnou službou nadčas, resp. prácou nadčas, (§ 96b Zákonníka práce).
- B. Nárok na peňažnú náhradu za stratu času vznikne zamestnancovi len vtedy, ak strata času pri jednej služobnej/pracovnej ceste trvá viac ako štyri hodiny mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny.
- C. Peňažná náhrada za stratu času sa poskytuje jednorázovo, do konca februára za predchádzajúci kalendárny rok.
- D. Peňažná náhrada za stratu času bude vyplácaná vo výške:
- 200 EUR, ak absolvoval zamestnanec počas kalendárneho roka 20 a viac služobných ciest so stratou času viac ako štyri hodiny mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny,
  - 150 EUR, ak absolvoval zamestnanec počas kalendárneho roka od 10 do 19 služobných ciest so stratou času viac ako štyri hodiny mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny,
  - 100 EUR, ak absolvoval zamestnanec počas kalendárneho roka od 5 do 9 služobných ciest so stratou času viac ako štyri hodiny mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny.

#### 4. Článok 15 sa dopĺňa bodom 3., ktorý znie:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné/služobné voľno s náhradou mzdy v trvaní jedného dňa pri konaní vlastnej svadby. V prípade ak sa svadba zamestnanca koná počas dní pracovného pokoja, zamestnávateľ poskytne pracovné/služobné voľno s náhradou mzdy jeden deň predtým.

#### 5. Článok 16 znie:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer trval najmenej dva roky.

#### 6. V článku 18 body 1. a 2. znejú:

1. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jedného jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

2. Zamestnávateľ vyplatí v závislosti od stavu rozpočtových prostriedkov PPA štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odmenu v zmysle § 142 ods.1 písm. f) zákona o štátnej službe najviac v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru a ak jeho štátnozamestnanecký pomer u zamestnávateľa trval dlhšie ako jeden rok. Návrh na poskytnutie odmeny vrátane jej sumy písomne odôvodní priamo nadriadený vedúci zamestnanec.

7. Dopĺňa sa článok 29, ktorý znie:

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi finančný dar pri príležitosti pracovného jubilea, ak v Pôdohospodárskej platobnej agentúre odpracoval

- 15 rokov v sume 100 €,
- 20 rokov v sume 200 €,
- 25 rokov v sume 300 €,
- 30 rokov v sume 400 €,
- 35 rokov v sume 500 €,
- 40 rokov v sume 600 €.

Doterajšie články 29 až 32 sa označujú ako články 30 až 33.

Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy pre rok 2017 pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme Pôdohospodárskej platobnej agentúry zo dňa 21.12.2016 zostávajú nezmenené.

## Čl. 2 Záverečné ustanovenia

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania a účinnosť 01. augusta 2017.

**Ing. Juraj Kožuch, PhD.**  
generálny riaditeľ  
Pôdohospodárskej platobnej agentúry  
**v.r.**

**Ing. Jana Žitňáková**  
predsedníčka  
základnej organizácie OZPP na Slovensku  
pri Pôdohospodárskej platobnej agentúre  
**v.r.**